

TRAINALYTIXX®

- die Methode...

Effizienz- & Performanceanalytik für Management- & Kommunikationstrainings:
nachhaltige Personalentwicklungs-Meilensteine gewinnen!

Wie funktioniert TRAINALYTIXX?

Ein „Management-Trainer“ führt seine Trainees aktiv durch ein Programm mit dem Ziel der Bewusstmachung eigenen Verhaltens. Er wird mit konkreten Hilfen den Impuls für gezielte Veränderung („Lernen“) auszulösen.

Um dies wirksam zu tun, muss er das Verhalten in Bezug zum Trainingsziel möglichst effizient beobachten. Er leitet den Trainee richtig in den Übungen/Rollenspielen positionieren und monitorent an.

TRAINALYTIXX bildet Managementtrainer in spezifischer Verhaltensbeobachtung aus und nutzt die originäre, teils intuitive Verhaltensmoderation des Trainers seinem Trainee gegenüber. Im Abgleich mit trainingsbegleitender Erfassung der Teilnehmer-Wahrnehmung werden Echtzeit-Kenntnisse über die Potenzialentfaltung des Trainees gewonnen – und eine Trainingsevaluation von stark erhöhter Aussagekraft.

Nachhaltige Trainingseffekte entstehen durch 360°-Evaluation und unterstützte Nachbegleitung durch die Personalentwicklung des Auftraggebers (3-Monats-Follow-up + 6-Monats-Follow-up).

3 Monate nach dem Training erhält jeder Teilnehmer sowie der Vorgesetzte einen „Spotlight“-Fragebogen, der die Anwendungsperformance und Trainingsverbesserungshinweise evaluiert (ebenso 6 Monate danach). Die Auswertung und Integration in das End-Reporting an die Personalentwicklung ist im Preis inbegriffen.

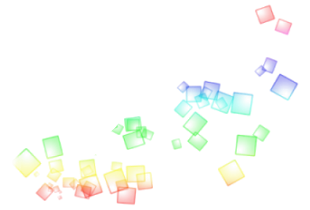
TRAINALYTIXX bietet kundenspezifisch zugeschnittene Trainings in Management & Kommunikation an, die mit entsprechend ausgebildeten TRAINALYTIXX-Trainern unmittelbar die Verhaltensanalyse mitliefern.

Ein Training anderer Ausführender kann ebenso mit TRAINALYTIXX optimiert werden. Die ausführenden Trainer werden durch TRAINALYTIXX in der spezifischen Verhaltensbeobachtung ausgebildet, oder die Analyse vollständig von TRAINALYTIXX ohne aktive Einbindung des externen Trainers durchgeführt.-

- Situationsspezifische Fragebogenerstellung zu den Trainingszielen des Unternehmens
- Wissenschaftlich fundierte Verfahren für Auswertung, Itembildung und Ergebnisaufbereitung
- über das Training hinaus nutzbare Entwicklungs-Anhaltspunkte
- Systematische Optimierung von Trainingserfolg
- Nutzung der Externalität als unabhängige Evaluierung des Maßnahmen Erfolgs



TRAINALYTIXX®



Effizienz- & Performanceanalytik für Management- & Kommunikationstrainings

Die Methodik...

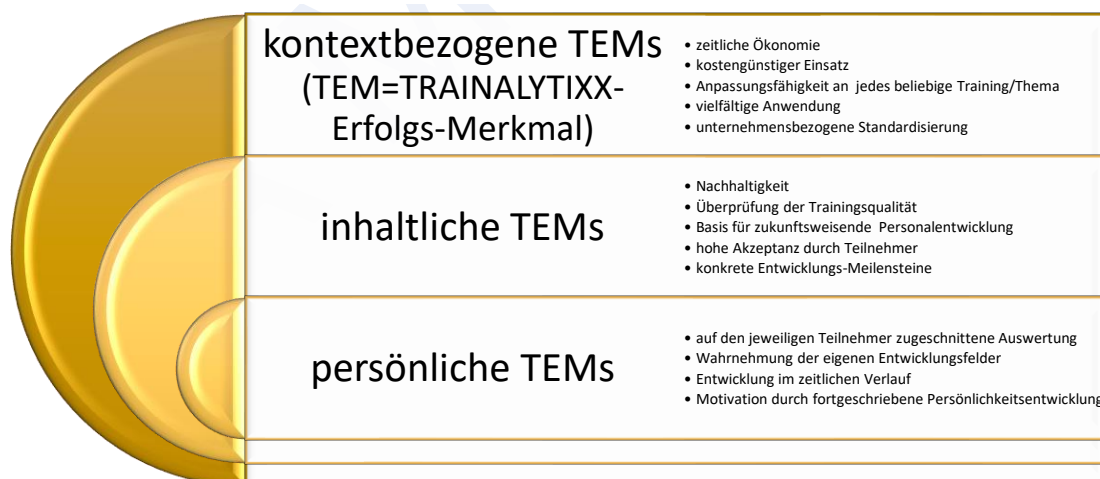
TRAINALYTIXX ist eine Performance-Analytik mit berufsbezogener Persönlichkeitserfassung. Sie adaptiert sich flexibel an jedes Training. Unsere Methode der „Spotlight“-Fragebögen mit zusätzlichem „Individual-Assessment“ garantiert eine hohe Ökonomie des Verfahrens. Die Anpassung an jegliche methodische und inhaltliche Form eines Trainings fällt leicht. Die Anpassung wird auch durch das gestaltbare, individualisierte Bausteinsystem von TRAINALYTIXX erreicht.

Die personenzentrierte Betrachtung der Teilnehmer auf den Ebenen „Trainingserfolg“, „berufsbezogene Persönlichkeit“, sowie „Befindlichkeit und Performance im Trainingsverlauf“ ermöglicht eine valide Erfassung des Mehrwerts des jeweiligen Trainings. Für den einzelnen Teilnehmer ergibt sich eine Dokumentation des Trainingserfolgs, die die Sicht des Trainers mit der Wahrnehmung des Trainees abgleicht. Die Bezugnahme von Trainingsinhalten, Lern- und Verhaltenszielen zur berufsbezogenen Persönlichkeit der Teilnehmer erwirkt eine hohe Akzeptanz der Trainingsziele – und der individualisierten Auswertung.

Transparenz der Fragebögen trägt zur Akzeptanz bei: der Teilnehmer wird die Auswertungsinhalte nachhaltig in sein „berufliches Selbstkonzept“ integrieren. Die Trainingsinhalte werden eher im beruflichen Alltag umgesetzt und eine Wirkung über das Training hinaus erzielt. Als Prüfkriterium für die Nachhaltigkeit des Trainings dienen kurze Spotlight-Fragebögen, jeweils 3 und 6 Monate (Intervall je nach Trainingsauftrag variierbar) nach dem eigentlichen Training, die den nachhaltigen Trainingserfolg erfassen und reaktivieren.

2

Die Erfolgsmerkmale (TEM)...



Die hier aufgezeigten Erfolgs-Merkmale der TRAINALYTIXX-Methode dienen der Bemessung des Nutzens von TRAINALYTIXX für den Auftraggeber. Sie sind jedoch gleichzeitig Beurteilungsparameter für die erfolgsoptimierte Gestaltung zukünftiger Trainings – spezifisch für die Aufgabenstellungen des Kunden.-